

# Wie bewerbe ich mich in meinem Land?





## 1. Einleitung

- „Der passende Mitarbeiter, in der passenden Stelle zu einem angemessenen Gehalt „ - das ist der Wunschgedanke jeder Personalabteilung. Die Entscheidung über den Mitarbeiter hat einen sehr starken Einfluss auf die Stelle und auf den Unternehmenserfolg. Wie findet man den passenden Mitarbeiter?
- Ein guter Mitarbeiter entsteht durch die gute Ausbildung, Berufserfahrung, lange Zusammenarbeit, durch die Fehler und wie man aus den Fehlern lernt.
- Die Mitarbeiter werden anhand ihrer Ausbildung, persönlichen Eigenschaften, Fähigkeiten, Motivation und Begabung ausgewählt.



## 2. Mitarbeitersuche : Wo findet man den Richtigen Mitarbeiter?

- Unter den Mitarbeitern
- Unter den Bekannten mit benötigten Qualifikation
- Mit Hilfe der Zeitungsanzeige
- Durch die private Arbeitsvermittlung
- Beim Arbeitsamt
- Im Internet



### 3. Einstellung : Vorgehensweise

- Lebenslauf überprüfen
- Erstes Telefoninterview führen
- Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch
- Vorstellungsgespräch
- Entscheidungsphase
- Probezeit



## 4. Benötigte Qualifikation - Fähigkeiten

- Führerschein
- Englischkenntnisse
- Computerkenntnisse
- Zusätzliche Qualifikationen / Weiterbildung
- Benötigter Abschluss
- Deutschkenntnisse
- Russischkenntnisse
- BGB Kenntnisse



## 5. Benötigte Erfahrungen

- In unterschiedlichen Gebieten / Lebenserfahrung
- In Umgang mit Menschen
- Im Umgang mit wichtigen Dokumenten
- Arbeitserfahrung ohne Zeitfenster
- Arbeitserfahrung mit Zeitfenster
- Arbeitserfahrung in internationalen Unternehmen



## 6. Technische Kenntnisse

- Buchführung
- Bearbeitung von wichtigen Dokumenten
- Informationsrecherche, -bearbeitung, -zusammenfassung



## 7. Persönliche Merkmale

- Hobbys
- Zusätzliche Qualifikationen, Sprachen, Zertifikate
- Hobbys oder Zusätzliche Qualifikationen. Was ist wichtiger?





## 8. Bewerbungsgespräch - was erwartet der Bewerber ?

- Warum möchte er diesen Job?
- Was könnte er in den neuen Job einbringen?
- Was hat seine Interesse geweckt?
- Wie sehen seine Zukunftspläne aus ? Was möchte er erreichen?
- Wie sieht seine Motivation aus?



## 9. Fragen während des Gesprächs

- Aktuelle Stelle : wieso gefällt Ihnen diese Stelle ?
- Umgang mit Kollegen : Wie soll dieser sein ? Wie ist dieser ?
- Was ist Ihre Motivation für den Jobwechsel?
- Können Sie selbständig arbeiten?
- Sind Sie Teamfähig?
- Was stört Sie am meisten wenn Sie in einem Team arbeiten müssen?
- Welches Verhalten von Kollegen motiviert Sie am meisten?



## 10. Mögliche Erwartungen vom Arbeitgeber

- Bereitschaft für die Weiterbildung
- Eigener PKW
- Behinderten Ausweis
- Keine negativen Eigenschaften
- Polizeizeugnis
- Zeugnis von einem Psychologen
- Jüngere Bewerber
- Ältere Bewerber
- Bereitschaft Überstunden zu machen



## 11. Allgemeine Lebenssituation

- Gesundheitszustand
- Pflege von Familienangehörigen
- Kleine Kinder
- In Partnerschaft lebend oder alleinstehend
- Wie wird die aktuelle Familiensituation die Arbeit beeinflussen ?



## 12. Erwartete Fähigkeiten

- Kommunikativ
- Fähigkeit neue Kontakte zu knüpfen
- Gutes Zeitmanagement
- Sich in das Unternehmen zu etablieren
- Klare Aussprache, Klare Argumentation
- Erwecken das Vertrauen beim Geschäftspartner
- Schaffen einer freundlichen Atmosphäre mit dem Kunden
- Offen für neue Herausforderungen
- Zuhören
- Präsent sein
- Die Zeit im Griff behalten
- Verhandlungen attraktiv gestalten
- Entscheidungen treffen



## 13. Erwartete persönliche Merkmale

- Positiver erste Eindruck
- Hartnäckig
- Optimistisch
- Kommunikativ
- Teamorientiert
- Selbständigkeit
- Lernfähig
- Selbstvertrauen
- Positive Einstellung
- Verantwortungsbewusstsein
- Zuverlässigkeit
- Fleißig
- Belastbarkeit



## 14. Zertifikate

- Schulabschluss, Studienabschluss, Berufsausbildung
- Aktuelle Ausbildung
- Zusatzqualifikationen
- Weiterbildung
- Was haben Sie durch die Weiterbildung erreicht?



## 15. Wunscheigenschaften

- Innere Zufriedenheit
- Genauigkeit
- Intellekt
- Motivation
- Gute Laune
- Pünktlichkeit





## 16. Unerwünschte Eigenschaften

- Wenn man zu viel redet und nicht zuhören kann
- Egoistisch
- Aggressiv
- Konfliktlustig
- Risikofreudig
- Passivität
- Verschlossenheit
- Pessimistisch
- Abhängigkeit
- Ohne eigene Initiative



## 17. Zusammenfassung

- Die besten Arbeitsschancen gib es in Vilnius und Umgebung
- Im Februar waren bei Arbeitsamt 1600 offene Stellen in Vilnius
- Überwiegen gibt es kleine und mittlere Unternehmen. Ein Job findet man mit Uni Abschluss aber auch mit Fachabschluss und Ausbildung
- Ausgebildete Mitarbeiter werden bevorzugt
- Beim Arbeitskräfte Mängel wurden 4500 Arbeitserlaubnisse in der Region Vilnius für die Ausländer ausgestellt ( die meisten kamen aus den Ostblock Länder )
- Meistens werden Ausländer in den Baustellen, Transport und Security/Sicherheitsunternehmen eingestellt



Am meisten werden benötigt:

- IT Spezialisten
  - Ingenieure
  - Elektroingenieure
  - Projektleiter
  - Exportleiter
  - Steinbearbeiter
- 
- Bei allen anderen Berufen besteht aktuell ein Überschuss an Mitarbeitern